



# 「人を生かす経営」で 激変する環境を 乗り越えよう

めざそう！  
中小企業が  
主役の時代を

SAITAMA  
DOYU  
CONFERENCE  
2014

## 2014 全県経営研究集会

2014.  
**11/19** 水

- 会場 / 埼玉グランドホテル深谷
- 参加費 / 5,000 円



主催 埼玉中小企業家同友会  
設営 埼玉中小企業家同友会 北部地区会・さくら地区会  
後援 埼玉県、新都心ビジネス交流プラザ、深谷市、本庄市、熊谷市、  
深谷商工会議所、本庄商工会議所、熊谷商工会議所

- 13:00 開会      20:45 閉会
- 9:15 特別企画OPツアー
  - 12:30 開場
  - 13:00 第1部 開会・基調講演
  - 15:20 第2部 分科会
  - 19:15 第3部 懇親会
  - 20:45 閉会

基調講演

「労使コミュニケーション」で  
人を生かす経営を

～実践のために不可欠な5つの要件とは～

1991年バブル経済崩壊以降の低い経済成長、少子高齢化、財政赤字の膨張、社会保障システムの危機、若者のビジョンの欠如など、深刻な問題がこの国を覆っています。経済はアベノミクスに期待するも、深刻な経済社会問題の解決を図る上で、雇用労働者の6割以上を雇っている中小企業は、なにより環境対応能力と付加価値の創出能力を高めることが大切です。

その能力向上にはトップの経営能力とともに、労使が一体感と共通の方向性を持つことが不可欠で、円滑な労使のコミュニケーションが大きな経営資源となります。労使コミュニケーションに不可欠な5つの要件(トップの決断、経営情報の完全公開、権限委譲、相互尊重、相互信頼)は、同友会ならばきっと満たせるはずです。労使関係の共存性、共感性、共育性、共創性を生かして、本格的日本再生をめざしましょう！



オウ ハクスウ  
**呉学殊氏**

独立行政法人 労働政策研究・  
研修機構(厚生労働省管轄)  
主任研究員

Profile プロフィール

1962年生 韓国出身  
1997年3月東京大学大学院博士課程人文社会系研究科修了  
2001年3月東京大学大学院博士学位取得：社会学博士  
専門分野：産業社会学・労使関係論  
職歴：1997年4月より日本労働研究機構に就職し現在に至る

2014年 全県経営研究集会 実行委員長ごあいさつ

「人は石垣、人は城」会社を崩すのも強靱な会社に築き上げるのも人。法令順守、企業人としてのモラルの低下が引き起こす事件事故が相次ぐ昨今、私たち中小企業家は如何なる厳しい環境下においても会社の経営を持続して社員を雇用し続ける努力をしております。新政権スタート当初、期待はしたものの現実には中小企業を取り巻く環境は悪化する一方で怒りと不安は増すばかりです。今年の全県経営研究集会は「人を生かす経営」特集です。私たちの経営課題の実践例を基調講演から7つの分科会で展開します。経営者の日々の悩みはそれだけでカバーしきれないものではありませんが一人でも多くの方々の参加で、一つでも多くのヒントや答えが見つかることを願っております。

実行委員長

**政裕美子**

(有)ロイヤル工業 取締役会長  
埼玉中小企業家同友会副代表理事



第2部：分科会 15:20～19:00

第1分科会

食を通じた地域づくり ～身近な地域資源を活かした振興条例の取組み～

地域固有の自然や歴史、伝統、文化や地場産業等を貴重な資源として再認識し積極的に活用した、魅力ある地域づくりに成功している事例が数多く見受けられます。埼玉県内の中小企業による『食』の地域活性化の取組みとして、

深谷市「風土飲食研究会」や川口市「かわぐち麦 MISO 倶楽部」を紹介し、地域で身近に取り組める実践事例を点から線、面へと広げ積み重ねていくことが持続的、循環的な地域づくりの推進につながることを学びます。



コーディネーター

**国吉昌晴氏**  
中小企業家同友会全国協議会  
副会長



パネラー

**鶴田健次氏**  
マルツ食品(株)  
代表取締役  
漬物製造・食品卸



パネラー

**新井俊雄氏**  
(株)アライ  
代表取締役  
業務用酒類・食品の卸売業



パネラー

**吉田二郎氏**  
深谷市産業振興部長

第2分科会

経営指針だけでは変わらない！ ～若手職人と共に育つ愚直経営の真髄～



**高橋正哲氏**  
有限会社 高板金工業  
代表取締役

事業内容

屋根、外壁、雨樋、ステンレス、銅板  
工事等 建築板金工事一式、太陽光発  
電システム設置工事、銅板工芸品製  
作等

経営指針成文化への取組と、成文化後の自社(自身・社員)の変化をリアルに語ります。

経営指針を成文化しても自社運営に反映できない企業はたくさんあります。簡単に理念は浸透しないと言われていた中、経営委員会スタッフを経て3年間委員長を務めながら指針を実践。理念の浸透、新卒採用の必要性、共に育つ環境づくりからの実践の真髄を、自社と同友会運営を愚直なまでに活動してきた氏の取組から学びます。

### 3 第分科会

共同求人委員会  
社員教育委員会

## あなたは社員との信頼関係ができていますか？ ～人間力が会社を育てる！～

同友会のめざす企業は、社員の創意や自主性が十分に発揮される社風と理念の確立を謳っていますが、まさに組織力は人間力と言えるでしょう。

企業変革支援プログラムのカテゴリー希望上位2つ「社員の自主性の発揮」「共に学び共に育ちあう社風づくり」と合致したテーマで、真の人材育成について共に考える機会にしたいと思います。



コーディネーター

阿部 重利氏  
ヒューマネコンサルティング(株)  
代表取締役



パネラー

三角 喜久治氏  
(株)万代電気工業  
代表取締役



パネラー

高橋 清氏  
(株)エンライト  
代表取締役



パネラー

小山 展弘氏  
泰清倉庫(株)  
代表取締役社長

### 4 第分科会

女性経営者クラブ・ファミ

## 既成概念を脱して進化する企業づくり ～社員の活躍の場を戦略的に創出して実践～



塩崎 敦子氏  
株式会社 エステム  
取締役

事業内容

水処理プラント設計・施工・メンテナ  
ンス、環境コンサルタント

4K(危険・キツイ・汚い・臭い)の廃水処理施設の現場に女性が働く環境を整備した(株)エステム。現場に女性を配するなど考えもしなかった業界の常識を打ち破って進化する企業。社員の能力の違いは個々の違いであって、男女の違いではありません。自らが望んで入った4K現場で、成長した女性社員は経営の一翼を担うまでに。経営者の柔軟な発想で職場環境を整備することで、個々の社員の能力を最大限に活かし、企業力を高めている実例に学びます。

### 5 第分科会

障害者雇用問題部会

## 地域の多様な人々と社員の集う企業づくり ～夢の実現へ向けて障がい者雇用に踏み出す～



報告者

横山 由紀子氏  
(有)福祉ネットワークさくら  
代表取締役

事業内容

介護保険に基づくサービス事業(居宅介護・通所介護・訪問介護)ほか



アドバイザー

三鴨 岐子氏  
(有)まるみ名利  
プリントセンター  
代表取締役社長  
(東京同友会)

事業内容

名刺製作、その他印刷物

(有)福祉ネットワークさくらの夢は地域の多様な人々と泣いたり笑ったりしながら、一緒に同じ空間で時を過ごすこと！社員の9割以上が自転車通勤という地元密着の企業です。全てを整えてから始めるよりも社員と共に進めていくという考えで、今年始めに一人の障がい者を雇用し、来春には新卒の障がい者を迎える予定です。元気な経営者の取りあえずやってみよう！の夢に向かって突き進む報告です。併せて、障がい者を雇用している経営者のワンポイント報告も聞きどころ！共に考え自社を見つめる機会にしてみませんか？

### 6 第分科会

見学分科会

## 市場変化への対応と企業の国際化！ ～海外進出をしてみても感じた、人を生かす経営とは！～

定員 50名



高橋尚樹氏  
三矢精工株式会社  
代表取締役社長

事業内容

各種軸受の製造及び販売

政権交代、急激な円安、消費税増税等々、近年の経営環境の変化はまさに激変！。自動車業界は特に生産が海外にシフトしており、このまま国内だけで経営を続けるか海外進出をして勝負に出るか悩んだ末『このままではじり貧になってしまう』と、海外進出を決断！そしていざ進出して初めて分かったことは「やはり人が重要である」という事でした。将来への布石や目標・夢、人財共有などの重要性について学びます。



### 7 第分科会

見学分科会

## 捨てられる家庭の油でトラックが走る！？ ～環境にやさしい再生エネルギー生産の取り組み～

定員 35名



丑久保 紀美氏  
(株)武蔵野物流  
代表取締役  
(株)アドバン代表  
取締役

事業内容

物流(運送・倉庫・産業廃棄物収集運搬)、不動産賃貸



岡田 雅仁氏  
(株)アドバン  
工場長

事業内容

バイオディーゼル燃料製造販売、鉱油販売

家庭やレストランから排出される使用済みの食用油をバイオディーゼル燃料に転換させて販売している(株)アドバン。創業当初は原料の廃油を集めるための営業、高品質の燃料にするための精製方法、更に、転換させた再生燃料の販売の営業と、大変な苦労があった。それらを乗り越えた会社は現在、大手のレストランチェーンからの引き合いもあり順調に推移している。「環境に貢献する」だけでなく、循環型のリサイクルを提案している企業として注目を集めている。



休憩  
会場移動

15:20 第2部 分科会開始

19:00 終了

休憩  
会場移動

19:15 第3部 懇親会

20:45 閉会



# オプションツアー

先着 35名 《事前登録制》

# 特別企画

バスツアー

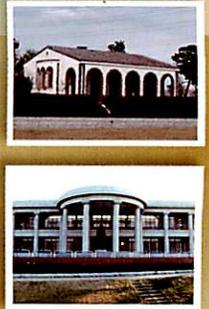
## 渋沢栄一の故郷をめぐる 渋沢スピリッツの原点を学ぶ

現地ガイド、施設ガイドの詳しい説明付きで、ゆかりの施設を見学



“近代日本経済の父” 渋沢栄一が、少年時代どんな環境で育ち、何を学んだか。「道徳経済合一説」が培われた背景を知り、「教育」「地域」の重要性を再認識するバスツアー

AM9:15 集合 埼玉グランドホテル深谷  
AM9:20 出発



- 渋沢栄一生地（中の家）
- 渋沢栄一記念館
- 尾高惇忠生家
- 誠之堂・清風亭（予定）



参加費 3,000円 昼食込

埼玉グランドホテル特別メニュー・深谷の郷土料理「煮ぼうとう定食」(予定)

ガイド 吉岡 信彦氏  
NPO 法人  
渋澤栄一翁遺徳顕彰会  
副代表

9:15 集合 埼玉グランドホテル深谷  
出発 バス内にて吉岡氏のガイド  
尾高惇忠生家 ※バス内にてガイド（見学なし）  
渋沢栄一記念館見学 ※現地ガイドにて説明  
渋沢栄一生地「中の家」見学  
誠之堂・清風亭（時間に余裕があれば）  
埼玉グランドホテル着 ホテル内で昼食

12:00

※見学先・スケジュール等は変更する可能性があります。

特別企画の参加申込みについて

受付期間 9/1(月)～10/31(金)  
申込先 メール info@saitama.doyu.jp  
FAX 048-747-5560

申込方法 メールにて以下の内容をお知らせ下さい(FAX可)  
・氏名・企業名・役職・携帯番号・地区会(会員のみ)  
・TEL & FAX(会員外)



### 会場

埼玉グランドホテル深谷  
埼玉県深谷市西島町 1-1-13  
(JR 高崎線深谷駅北口から徒歩2分)



### 開催要項

- 日時 11月19日(水) 13:00 開会
- 会場 埼玉グランドホテル深谷
- 主催 埼玉中小企業家同友会
- 後援 埼玉県、新都心ビジネス交流プラザ、深谷市、本庄市、熊谷市、深谷商工会議所、本庄商工会議所、熊谷商工会議所
- 設営 埼玉中小企業家同友会 北部地区会・さくら地区会

### 参加要綱

- 参加費 / 5,000円
- 申込締切 / 11月12日(水)
- 振込先 / お申込と同時に下記口座にお振込下さい  
埼玉りそな銀行 与野支店(普) 4519690

※チケットの購入でも参加費の支払いができます。  
※振込手数料はご負担願います。  
※締切日以降のキャンセルは返金致しかねます。  
※分科会は開場の都合で定員がありますので先着順とします。

### 申込み・お問合せ



## 埼玉中小企業家同友会 事務局

さいたま市中央区上落合 2-3-2 新都心ビジネス交流プラザ 10F  
TEL: 048-747-5550 FAX: 048-747-5560  
http://www.saitama.doyu.jp

下記にご記入の上、埼玉中小企業家同友会までお申してください。

→ FAX 048-747-5560

### 2014年 全県経営研究集会 参加申込用紙

申込締切 11月12日(水)

※キャンセル料につきましては、11月13日以降全額ご負担致します。

フリガナ 氏名	会社名	役職
所属地区会 地区会	希望分科会 第1希望 ( ) 第2希望 ( )	
非会員の方はご記入ください		参加費支払い (どちらかに○を付けてください)
住所	<input type="checkbox"/> チケット購入 ( 予定 ・ 済 ) <input type="checkbox"/> 振込み ( 予定 ・ 済 )	
TEL	FAX	

※本登録内容は行事設営のために埼玉中小企業家同友会の管理の下に参加者名簿などに活用し、それ以外に使用することはありません。  
※本行事の様子は撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させて頂くことがあります。参加者の皆さんの写真が掲載される場合がありますので、不都合がございましたら同友会事務局までご連絡ください。